SPRAWOZDANIE

dotyczące udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach Stalprodukt S.A. oraz środków podjętych i planowanych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach

za rok obrotowy od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.

Bochnia, dnia 19 października 2026 r.

I. Podstawa prawna i okres sprawozdawczy

Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone przez Zarząd Stalprodukt S.A. („Spółka") na podstawie art. 90gi ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, w związku z przepisami rozdziału 4aa tej ustawy dotyczącymi równowagi płci w organach spółki.

Sprawozdanie obejmuje rok obrotowy od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. i stanowi pierwsze sprawozdanie Spółki sporządzane na podstawie nowych regulacji. Przepisy rozdziału 4aa weszły w życie w dniu 18 sierpnia 2026 r., a zatem w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem na Spółce nie ciążył jeszcze ustawowy obowiązek zapewnienia równowagi płci w organach ani stosowania szczególnych zasad doboru kandydatów wynikających z art. 90gc–90ge ustawy.

Sprawozdanie zostało sporządzone jako odrębny dokument. Po jego sporządzeniu podlega ono niezwłocznemu udostępnieniu na stronie internetowej Spółki oraz przekazaniu zgodnie z zasadami właściwymi dla pierwszego sprawozdania za 2025 r.

II. Status Spółki i organy objęte sprawozdaniem

Stalprodukt S.A. jest spółką akcyjną z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, której akcje są dopuszczone do obrotu na rynku regulowanym. Spółka nie korzysta z wyłączenia przewidzianego w art. 90gb ust. 1 ustawy dla mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców.

Spółka funkcjonuje w systemie dualistycznym. Organami Spółki objętymi regulacją rozdziału 4aa ustawy są Zarząd oraz Rada Nadzorcza.

III. Udział przedstawicieli poszczególnych płci w organach Spółki w 2025 r.

W okresie sprawozdawczym w skład Zarządu Stalprodukt S.A. wchodzili:

Imię i nazwisko	Rodzaj stanowiska	Płeć	Okres w 2025 r.
Piotr Janeczek	Prezes Zarządu	mężczyzna	01.01.2025–31.12.2025
Łukasz Paweł Mentel	Członek Zarządu	mężczyzna	01.01.2025–31.12.2025

W okresie sprawozdawczym w skład Rady Nadzorczej Stalprodukt S.A. wchodzili:

Imię i nazwisko	Rodzaj stanowiska	Płeć	Okres w 2025 r.
Sanjay Samaddar	Członek Rady Nadzorczej	mężczyzna	01.01.2025–31.12.2025
Magdalena Janeczek	Członek Rady Nadzorczej	kobieta	01.01.2025–31.12.2025
Agata Sierpińska Sawicz	Członek Rady Nadzorczej	kobieta	01.01.2025–31.12.2025
Romuald Talarek	Członek Rady Nadzorczej	mężczyzna	01.01.2025–31.12.2025

Piotr Tomasz Janeczek	Członek Rady Nadzorczej	mężczyzna	01.01.2025–31.12.2025

W 2025 r. Zarząd liczył 2 osoby – 2 mężczyzn i 0 kobiet. Rada Nadzorcza liczyła 5 osób – 3 mężczyzn i 2 kobiety. Łącznie w obu organach stanowiska zajmowało 7 osób, w tym 5 mężczyzn i 2 kobiety.

Udział kobiet wynosił zatem 40% składu Rady Nadzorczej oraz 28,57% łącznej liczby stanowisk w Zarządzie i Radzie Nadzorczej.

IV. Ocena w świetle art. 90gc ustawy

W okresie sprawozdawczym płcią niedostatecznie reprezentowaną w organach Spółki, w rozumieniu art. 90gb ust. 4 ustawy, były kobiety.

Zgodnie z art. 90gc ust. 2 ustawy obowiązek zapewnienia równowagi płci uważa się za spełniony, jeżeli łącznie zostaną spełnione dwa warunki: liczba stanowisk zajmowanych przez osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej jest nie mniejsza niż liczba najbardziej zbliżona do 33% wszystkich stanowisk w organach Spółki oraz osoby należące do tej płci zajmują stanowiska w każdym z organów Spółki.

W odniesieniu do 7 stanowisk w Zarządzie i Radzie Nadzorczej 33% wynosi 2,31, a liczbą najbardziej zbliżoną jest 2. W 2025 r. kobiety zajmowały 2 stanowiska. Tym samym – przy zastosowaniu kryterium określonego obecnie w art. 90gc ust. 2 pkt 1 ustawy – warunek liczbowy był spełniony.

W Radzie Nadzorczej kobiety zajmowały 2 spośród 5 stanowisk, tj. 40% składu tego organu. Kobiety nie były natomiast reprezentowane w Zarządzie, wobec czego – przy zastosowaniu kryteriów obowiązujących od 18 sierpnia 2026 r. – nie był spełniony warunek określony w art. 90gc ust. 2 pkt 2 ustawy, wymagający reprezentacji płci niedostatecznie reprezentowanej w każdym z organów Spółki.

Powyższa ocena ma charakter informacyjny. W 2025 r. Spółka nie była jeszcze objęta obowiązkiem wynikającym z art. 90gc ustawy, a skład organów w tym okresie nie był kształtowany na podstawie przepisów rozdziału 4aa.

V. Zmiany w składzie organów w 2026 r. i obecna kadencja

Po zakończeniu okresu sprawozdawczego nastąpiły zmiany w składzie Zarządu Spółki związane z rozpoczęciem nowej kadencji w 2026 r.

Obecny skład Zarządu Spółki został ukształtowany w 2026 r. Procesy powoływania członków organów zakończone przed dniem 18 sierpnia 2026 r. nie podlegały zasadom określonym w art. 90gc–90ge ustawy o ofercie publicznej.

Z pełnego odpisu Krajowego Rejestru Sądowego wynika, że wpisem nr 125, dokonanym w dniu 17 sierpnia 2026 r., ujawniono Grzegorza Piotra Kryplewskiego jako Członka Zarządu. Data wpisu do KRS ma charakter rejestrowy i nie jest w niniejszym sprawozdaniu utożsamiana z datą podjęcia uchwały o powołaniu.

Spółka uwzględnia nowe wymagania prawne w procesach doboru i powoływania członków organów prowadzonych po wejściu w życie nowych regulacji, z uwzględnieniem trwających kadencji, kompetencji poszczególnych organów Spółki oraz Walnego Zgromadzenia.

VI. Środki podjęte i planowane w celu zapewnienia równowagi płci

Z uwagi na to, że w 2025 r. na Spółce nie ciążył jeszcze ustawowy obowiązek zapewnienia równowagi płci, Spółka nie traktuje struktury organów w tym okresie jako naruszenia obowiązku wynikającego z art. 90gc ustawy. Po wejściu w życie nowych regulacji Spółka rozpoczęła analizę obowiązków wynikających z rozdziału 4aa oraz przewiduje podjęcie działań służących ich wdrożeniu, w szczególności:

Niezależnie od wejścia w życie przepisów rozdziału 4aa ustawy o ofercie publicznej, Spółka w procesach doboru i oceny kandydatów kieruje się zasadą równego traktowania i niedyskryminacji, nie tylko ze względu na płeć, lecz także ze względu na inne prawnie chronione cechy. Zasady równego traktowania i niedyskryminacji znajdują odzwierciedlenie w obowiązujących w Spółce regulacjach wewnętrznych. Nowe regulacje dotyczące równowagi płci stanowią uzupełnienie dotychczas stosowanych przez Spółkę zasad poprzez wprowadzenie szczególnych wymogów odnoszących się do udziału przedstawicieli poszczególnych płci w organach Spółki oraz procedur doboru kandydatów.

1. przygotowanie i przyjęcie polityki równowagi płci, o której mowa w art. 90gd ustawy, albo odpowiednie uwzględnienie wymaganych zasad w innych regulacjach obowiązujących w Spółce, jeżeli zostanie zastosowane rozwiązanie przewidziane w art. 90gd ust. 3 ustawy;
2. określenie przed rozpoczęciem przyszłych procesów doboru neutralnych, jasnych, jednoznacznych i niedyskryminacyjnych kryteriów wyboru kandydatów do organów Spółki;
3. dokonywanie porównawczej oceny kwalifikacji kandydatów oraz stosowanie zasad wynikających z art. 90ge ustawy, w tym – w przypadkach przewidzianych ustawą – zasady pierwszeństwa kandydata należącego do płci niedostatecznie reprezentowanej przy równorzędnych kwalifikacjach;
4. uwzględnianie potrzeby zapewnienia reprezentacji płci niedostatecznie reprezentowanej w każdym z organów Spółki, w tym w Zarządzie;
5. monitorowanie struktury płci w Zarządzie i Radzie Nadzorczej przed przyszłymi procesami doboru i powoływania członków tych organów oraz na potrzeby corocznych obowiązków sprawozdawczych;
6. uwzględnianie nowych wymogów prawnych w procesach doboru i powoływania osób na stanowiska w organach Spółki prowadzonych po wejściu w życie nowych regulacji;
7. opublikowanie przyjętej polityki równowagi płci albo innych regulacji spełniających wymagania art. 90gd ust. 3 ustawy na stronie internetowej Spółki wraz z informacjami wymaganymi przepisami prawa;
8. realizowanie obowiązków informacyjnych i sprawozdawczych wynikających z art. 90gd i art. 90gi ustawy.

VII. Podsumowanie

W roku 2025 kobiety zajmowały 2 spośród 7 stanowisk w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Stalprodukt S.A. Liczba ta odpowiadała liczbie najbardziej zbliżonej do 33% wszystkich stanowisk w organach Spółki, a zatem warunek liczbowy określony obecnie w art. 90gc ust. 2 pkt 1 ustawy był spełniony.

W Radzie Nadzorczej kobiety zajmowały 2 spośród 5 stanowisk, co stanowiło 40% jej składu. Kobiety nie były natomiast reprezentowane w Zarządzie. Tym samym, przy zastosowaniu kryteriów obowiązujących od 18 sierpnia 2026 r., nie był spełniony warunek określony w art. 90gc ust. 2 pkt 2 ustawy, wymagający reprezentacji płci niedostatecznie reprezentowanej w każdym z organów Spółki.

Jednocześnie w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Spółka nie była jeszcze objęta ustawowym obowiązkiem zapewnienia równowagi płci. Spółka będzie stosowała wymagania wynikające z rozdziału 4aa ustawy w procesach doboru i powoływania członków organów prowadzonych po wejściu tych przepisów w życie, z uwzględnieniem zasad dotyczących trwających kadencji oraz kompetencji właściwych organów Spółki.

VIII. Publikacja i przekazanie sprawozdania

Niniejsze sprawozdanie zostanie niezwłocznie udostępnione na stronie internetowej Stalprodukt S.A. oraz przekazane zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi pierwszego sprawozdania za 2025 r.

Zarząd Stalprodukt S.A.

.....	.....	.....
Piotr Janeczek	**Łukasz Mentel**	**Grzegorz Kryplewski**
Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny	Członek Zarządu	Członek Zarządu